

解读《职业学校学生实习管理规定》

2022年1月21日由教育部、工信部、财政部、人力资源和社会保障部、应急管理部、国资委、市场监管、银保监联合印发了《职业学校学生实习管理规定》其中禁止了不得以盈利为目的组织实习，不得仅安排学生从事简单劳动，不得安排从事Ⅲ级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习等。

1.那么什么是以盈利为目的呢？这个很好理解，学校与实习单位沟通按每名学生收取“人头费”即为盈利。也就是说只要学校收取了“人头费那么就是以盈利为目的的实习”

2.什么是简单劳动，简单劳动是指不需要经过特别的专门训练，每个劳动者都能从事的劳动。举几个例子：洗碗工、环卫工、工厂普工等。而像普通工厂的流水线工作属于简单劳动还是复杂劳动，属于简单劳动，因为流水线工作并不需要很长的专门训练，且大多数人都能掌握。

3.体力劳动强度是指？

请看图，看不懂没关系。简单来说就是由国家规定管理的一项劳动保护工作的基本标准，是确定体力劳动强度的根据。（暂且跳过公式部分直接看结果）I-IV劳动强度分别为：

I级：8小时工作日平均耗能值为3558.8千焦耳/人，劳动时间率为61%，即净劳动时间为293分钟，相当于轻劳动。

II级：8小时工作日平均耗能值为5560.1千焦耳/人，劳动时间率为67%，即净劳动时间为320分钟，相当于中等强度劳动。

III级：8小时工作日平均耗能值为7310.2千焦耳/人，劳动时间率为73%，即净劳动时间为350分钟，相当于重强度劳动。

IV级：8小时工作日平均耗能值为11304.4千焦耳/人，劳动时间率为77%，即净劳动时间为370分钟，相当于“很重”强度劳动。

1 范围

本标准规定了体力劳动强度分级的划分原则和级别。
本标准适用于体力劳动作业,是劳动安全卫生和管理的依据。

2 定义

本标准采用下列定义。

- 2.1 能量代谢率 energy metabolic rate(M)
某工种劳动日内各类活动和休息的能量消耗的平均值,单位为 $\text{kJ}/(\text{min} \cdot \text{m}^2)$ 。
- 2.2 劳动时间率 working time rate(T)
工作日内纯劳动时间与工作日总时间的比,以百分率表示。
- 2.3 体力劳动性别系数 sex coefficient of physical work(S)
在计算体力劳动强度指数时,为反映相同体力强度引起男女性别不同所致的不同生理反应,使用了性别系数。男性系数为 1,女性系数为 1.3。
- 2.4 体力劳动方式系数 way coefficient of physical work(W)
在计算体力劳动强度指数时,为反映相同体力强度由于劳动方式的不同引起人体不同的生理反应,使用了体力劳动方式系数。搬方式系数为 1、扛方式系数为 0.40、推/拉方式系数为 0.05。
- 2.5 体力劳动强度指数 intensity index of physical work(I)
用于区分体力劳动强度等级。指数大,反映体力劳动强度大;指数小,反映体力劳动强度小。

3 体力劳动强度分级

体力劳动强度分为四级(表 1)。

表 1 体力劳动强度分级表

体力劳动强度级别	体力劳动强度指数
I	≤ 15
II	$> 15 \sim 20$
III	$> 20 \sim 25$
IV	> 25

简单来说就是禁止职业学生从事工作时间超过 320 分钟。

那么除了以上这些还有那些重点呢? 别急我们慢慢来。

4.不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。



(图片来自网络)

为什么不得通过中介进行安排和管理呢？首先这没有保障其次通过中介的话就不再属于普通的劳动实习而是属于盈利为目的，拿职业学生来赚取费用，这不仅仅是违法而且很不道德。

5.不得强制职业学校安排学生到指定单位实习，不得扣押学生的学生证、居民身份证或其他证件。

不用多说很好理解，直接跳过。

6.实习岗位应符合专业培训目标要求，与学生所学专业对口或相近。原则上不得跨专业大类安排实习。简单来讲就是不得跨专业大类安排实习工作，例如：幼师专业不得到养殖专业类实习,乘务专业不得到护理专业类进行实习...

7.职业学校安排实现岗位应当得到学生本人及其监护人（家长）签字的知情同意书。对学生及监护人（家长）明确不同意学校的实习安排，可自行选择符合条件岗位实习单位。（认识实习按照一般校外活动有关规定进行管理，由职业学校安排，学生不得自行选择。）提到这里我们不得不说一下什么是知情同意书。知情同意书就是由学生及其监护人（家长）在表示同意的情况下所签订的同意书。内容如下：

丙方岗位实习法定监护人（或家长）知情同意书

尊敬的学生法定监护人（或家长）：

您好！根据《职业学校学生实习管理规定》（2021年修订）（以下简称《规定》）《职业学校学生岗位实习三方协议》（以下简称《三方协议》）等要求，您的孩子参加岗位实习、签订《三方协议》，应取得法定监护人（或家长）签字的知情同意书。

现您的子女_____，_____学院（系、部）_____专业的学生，将于____年____月____日至____年____月____日到____（实习单位）参加岗位实习，需要您了解并同意，具体内容如下：

1.本次实习是依据《规定》《三方协议》等规章制度具体开展的，您的孩子享受《三方协议》中的权利，同时也需要遵守《三方协议》中的义务。

2.实习单位是学校根据专业人才培养要求遴选的符合学生岗位实习要求的企业。

3.岗位实习是教学的一部分，您的孩子应按学校要求按时提交实习日志、实习报告、实习总结等，如有违反实习规定的行为，经查实，会影响其实习成绩。

4.您的孩子在实习期间必须定期向自己的实习指导教师和实习指导人员汇报实习情况，接受指导教师和实习指导人员的指导和相关要求，并按进度完成学校规定的各项教学实习内容。

5.您的孩子在实习期间，须严格遵守国家法律法规，以及学校和实习单位的各项规章制度。学校和实习单位将会为学生统一购买实习责任保险。

6.您的孩子在实习期间必须与指导教师保持通讯畅通，更换联系方式时应及时告知，否则一切后果自行承担。

（本知情同意书一式叁份，学校、实习单位、学生法定监护人（或家长）各壹份）

_____（学校）：

我们已经充分知悉、理解并同意《三方协议》各项条款及上述知情同意书内容。实习期间，我们将与学校保持密切联系，并及时掌握孩子的思想动态，督促孩子在实习期间遵守学校及实习单位的各项规章制度，保障自身安全，主动关注校方通知与班级通知，并配合校方工作，以协助本次实习活动顺利完成。

签名：

与 学 生

本 人 关

系：

联 系 电

话：

年 月 日

(认识实习是指生产实习的起始阶段。在学习主要专业课之前，通过参观等活动进行。旨在使学生对未来工作情景有所了解，获得感性认识，增进理论与实际的联系，为学习专业课做准备。)

8.学生自行选择符合条件的岗位实习单位，应由本人及其监护人（家长）申请，经学校审核同意后实施，实习单位应当安排专门人员指导学生实习，职业学校要安排实习指导教师跟踪了解学生日常实习的情况。（实习单位需要满足那些条件我们稍后再说）通俗来讲只要学生选择的自行选择的单位满足条件且本人及家长向学校申请通过即可进行实习工作。

9.实习单位应当满足以下要求：

- (一) 合法经营，无违法失信记录；
- (二) 管理规范，近3年无违反安全生产相关法律法规记录；
- (三) 实习条件完备，符合专业培养要求，符合产业发展实际；
- (四) 与学校有稳定合作关系的企（事）业单位优先。

(很好理解跳过)

由于个别因素后面的就直接搬相关规定了，不做解释。

10.学生在实习单位的岗位实习时间一般为6个月，鼓励支持职业学校和实习单位结合学徒制培养、中高职贯通培养等，合作探索工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学改革。

11.接收学生岗位实习的实习单位，应当参考本单位相同岗位的报酬标准和岗位实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，给予适当的实习报酬。在实习岗位相对独立参与实际工作、初步具备实践岗位独立工作能力学生，原则上应不低于本单位相同岗位工资标准的80%或最低档工资标准，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额、直接支付给学生，原则上支付周期不得超过1个月，不得以物品或代金券等代替货币支付或经过第三方转发。

12.职业学校和实习单位不得向学生收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用，不得扣押学生的学生证、居民身份证或其他证件，不得要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物。

13.实习单位应当合理确定岗位实习学生占在岗人数的比例，岗位实习学生的人数一般不超过实习单位在岗职工总数的10%，在具体岗位实习的学生人数一般不高于同类岗位在岗职工总人数的20%。

14.学生参加岗位实习前，职业学校、实习单位、学生三方必须以有关部门发布的实习协议示范文本为基础签订实习协议，并依法严格履行协议中有关条款。

未按规定签订实习协议的，不得安排学生实习

15.除相关专业和实习岗位有特殊要求，并事先报上级主管部门备案的实习安排外，实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，并不得有以下情形：

（一）安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；

（二）安排学生在休息日、法定节假日实习；

（三）安排学生加班和上夜班。